

VERBALE N. 29 DEL 20/12/2022

OGGETTO: parere sulla proposta di delibera “STRALCIO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023 – 2025 – APPROVAZIONE”

IL COLLEGIO

in virtù dell'art. 239 del d.lgs. n.267/2000, in merito alla proposta di delibera presentata e sintetizzata come segue:

Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 come da allegati alla proposta di delibera e così richiamato:

Anno 2023 - Assunzioni a tempo indeterminato

- Copertura di due posti di Istruttore amministrativo, categoria C, per l'Area Risorse – Servizio Tributi e Riscossione, mediante scorrimento di graduatoria vigente e in subordine mobilità esterna, con possibile decorrenza nel corso del mese di gennaio;
- Copertura di un posto di Istruttore amministrativo, categoria C, per la Quarta Area, mediante scorrimento di graduatoria vigente, con possibile decorrenza nel corso del mese di gennaio;
- Copertura di un posto di Istruttore amministrativo, categoria C, per l'Area Risorse – Servizi Finanziari ed Economali, mediante graduatoria vigente e, in subordine, mobilità esterna, con decorrenza al termine del periodo di conservazione del posto di dipendente dimissionaria;
- Copertura di un ulteriore posto di Istruttore amministrativo, categoria C, per l'Area Risorse – Servizi Finanziari ed Economali, posto resosi vacante nel corrente anno in altra Area, mediante graduatoria vigente e, in subordine, mobilità esterna, con decorrenza da luglio 2023;
- Copertura di due posti di Istruttore tecnico, categoria C, per la Terza Area, mediante scorrimento di graduatoria vigente, con decorrenza al termine del periodo di conservazione dei posti in relazione a due dipendenti dimissionari;
- Copertura di un ulteriore posto di Istruttore tecnico, categoria C, per la Terza Area, mediante scorrimento di graduatoria vigente, con decorrenza al termine del periodo di conservazione del posto di altra dipendente dimissionaria;
- N. tre procedure di progressione tra le Aree, dalla attuale categoria B alla attuale categoria C, previa definizione dei criteri di valutazione;
- Copertura di un posto vacante di Istruttore direttivo amministrativo, categoria D, per l'Area Affari Generali e Istituzionali, con assegnazione a funzioni di Comunicazione, Partecipazione e innovazione istituzionale, con decorrenza dal 2 gennaio 2023;
- Copertura di un posto vacante di Istruttore direttivo amministrativo, categoria D, alla Quinta Area Risorse - Servizi Finanziari ed Economali, mediante mobilità esterna con procedura attualmente in corso, o mediante chiamata da graduatoria di selezione pubblica, con prosecuzione temporanea del comando in essere fino al 28 febbraio 2023, nelle more dello svolgimento della procedura;

Anno 2023 - Assunzioni a tempo determinato

- un Istruttore amministrativo, categoria C, a tempo pieno, assunto ai sensi dell'articolo 90 T.U. Enti locali, per il periodo dal 14 ottobre 2019 al 31 maggio 2024;
 - due Operatori scolastici, categoria B posizione giuridica B1, a tempo pieno, fino al 21 luglio 2023 (prosecuzione rapporto dal 2022);
 - tre Educatori asilo nido, categoria C, a tempo pieno, uno fino al 21 luglio 2023 e due fino al 30 giugno 2023 (prosecuzione rapporto dal 2022);
- con la precisazione che il personale Educatore di nido e/o Operatore scolastico che dovesse cessare la propria attività per qualsiasi ragione sarà sostituito unicamente con personale a tempo

determinato, nel rispetto del limite di cui all'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. n. 122/2010;

Anno 2024 - Assunzioni a tempo indeterminato nessuna

Anno 2024 - Assunzioni a tempo determinato

- un Istruttore amministrativo, categoria C, a tempo pieno, assunto ai sensi dell'articolo 90 T.U. Enti locali (proseguimento) fino a maggio 2024 (termine mandato amministrativo);

- Educatori di nido e/o Operatori scolastici a tempo determinato in sostituzione di personale di ruolo che dovesse cessare la propria attività, nel rispetto del limite di cui all'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. n. 122/2010;

Inoltre:

- si assicura che, in relazione alle tre procedure di progressione fra le Aree, vengono previsti tre posti in dotazione organica, alla copertura dei quali, a conclusione delle procedure, si intenderanno eliminati in via automatica i corrispondenti tre posti nella categoria/Area inferiore;
- si attesta che il presente piano dei fabbisogni 2023/2025 rispetta quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, così come risulta dall'allegato A alla presente deliberazione, di cui forma parte integrante e sostanziale;
- si attesta che il presente piano dei fabbisogni 2022/2024 rispetta il disposto di cui all'articolo 9, comma 28, D.L. 78/2010, come modificato dal D.L. 90/2014, quanto alla spesa per il personale a tempo determinato;
- si conferma che il rapporto fra spesa di personale e la media delle entrate correnti, al netto FCDE, calcolato sulla base dei dati del consuntivo 2021 si attesta al 31,62% in diminuzione rispetto al valore precedentemente calcolato sulla base dei dati del consuntivo 2020;
- si dà atto che le assunzioni programmate trovano copertura finanziaria con riferimento alla deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 43 del 28/09/2022, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) – PERIODO 2023/2025 (ART. 170, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000). RICOGNIZIONE SULLO STATO DI AVANZAMENTO DEI PROGRAMMI 2022/2024", nel bilancio di previsione 2023/2025, in via di predisposizione, nonché nella seconda annualità del bilancio 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 104 del 29 dicembre 2021;
- si assicura che verrà effettuato il costante monitoraggio della spesa e delle entrate per la verifica del rispetto dei limiti afferenti al Comune di Zola Predosa ai sensi del DPCM 17/03/2020, adottando, se del caso, i conseguenti opportuni e necessari provvedimenti;
- si autorizzare per il triennio 2023/2025 eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28 del D.L.78/2010 conv. in Legge 122/2010 e del limite numerico previsto dall'art.23 del D.lgs. n.81/2015, precisando in particolare che eventuali esigenze di personale nei servizi di asilo nido e trasporto scolastico verranno soddisfatte esclusivamente mediante assunzioni a tempo determinato;
- si dà atto che nell'Ente non sono presenti situazioni di eccedenza o di soprannumero, come emerso dalla ricognizione effettuata ai sensi dell'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, e dell'articolo 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- si invita l'Ente a tenere costantemente monitorato l'organizzazione per il fabbisogno del personale

Esprime parere favorevole

Sulla proposta di delibera n. 2022/2504 avente ad oggetto: STRALCIO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023 – 2025 – APPROVAZIONE

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Paolo Bedei

Corrado Zanichelli

Maria Luisa Sassi